

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน
โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

| | |
|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน |
| เป้าประสงค์ | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย |
| หน่วยงานรับผิดชอบ หัวหน้าโครงการ | งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร นางพวงพรรณ อินทิชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ผู้ประสานงานโครงการ | นางสาวสุภาวดี นวลตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| สถานที่ติดต่อ | งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖ โทรสาร ๐ ๔๒๕๗ ๙๙๗๑ |

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน รวมถึงประเด็นเรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาล หน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ครอบคลุม ๕ ประเด็น รวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดการประชุม หรือการสัมมนาภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โรงพยาบาลโพธิสัย จึงเห็นความสำคัญได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ “การป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท
- ๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการป้องกันทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง
- ๒.๕ เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร จำนวน ๑๐๐ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔.๑ เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ห้องประชุมธารน้ำใจ โรงพยาบาลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๖. กลวิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ วัน
- ๖.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จำนวน ๑ วัน
- ๖.๕ สรุปรายงานผลการจัดประชุมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร

๘. งบประมาณ

เบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

- | | |
|---|--------------------|
| ๘.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| ๘.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ประเมินโดยการซักถาม ผู้เข้ารับการประชุม
๙.๒ ประเมินจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการประชุม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรที่เข้ารับการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักกับภัยจากการกระทำดังกล่าว

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ในองค์กรเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและมีความรู้แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรเข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาวดี นวลตา)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางพวงพรรณ อินทิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้ขออนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล พลโลก)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ